



**4** Opleiding Machinist  
Railvervoer van start



**6** Grootste Simulatorpark  
ter wereld



**8** Stagebedrijf  
Maatschappij De Maas



**11** Bijzonder bezoek:  
Plantmanager 2011  
Edith Romp

## “Hét Procescollege staat in Brielle!”

Door: Mariette Poot

Op vrijdag 7 oktober opende de STC-Group op feestelijke wijze haar vernieuwde pand in Brielle. Op de locatie Brielle biedt de STC-Group opleidingen en cursussen aan voor de procesindustrie en de maintenance-branchen. “Met de uitbreiding en renovatie van de locatie zijn we nog beter in staat om de meest innovatieve faciliteiten te bieden aan onze deelnemers en cursisten”, aldus Erik

Hietbrink, voorzitter van het College van Bestuur van de STC-Group: “Hét procescollege staat in Brielle”. Hietbrink opende de locatie officieel door na het afschieten van een kanon een lint door te knippen. Voorafgaand aan deze handeling spraken de heer Van Scherpenzeel, General Manager van Shell Pernis, mevrouw Romp, Plantmanager bij Teijin Aramid BV in Delfzijl en plantmanager van het jaar 2011 en de heer Van Sluis, bestuursvoorzitter van Deltalinqs over het belang van hoogwaardig onderwijs voor de industrie.

Laurian Hollander, afdelingsdirecteur van de STC-Group, locatie Brielle, opende het officiële deel van het programma en bedankte het team in Brielle voor de enorme inzet de afgelopen maanden.

Na de speeches werden de gasten onder muzikale begeleiding naar binnen geloodst. Mevrouw Romp vuurde een kanon af waarna Hietbrink een lint doorknipte en het doek ‘viel’ voor de nieuwe hoofdingang van het pand.

Vervolgens werden de gasten rondgeleid door zowel het nieuwe als het gerenoveerde deel van het pand waarbij natuurlijk de oefenfabriek die de locatie rijk is, niet werd overgeslagen.



### Verder in dit nummer...

<b>STC-agenda</b>	2
Opening nieuwbouw Brielle: Samenwerking bedrijfsleven en onderwijs is cruciaal	2
Masterclasses, een verrijking van kennis én netwerk	2
Opereren bij STC-Events: Live surgery vanuit de Lloydzaal	2
<b>STC-idee</b>	3
Ontwikkelingen op de (maritieme) arbeidsmarkt	3
<b>STC-nieuwsberichten</b>	4
Opleiding Machinist Railvervoer van start	4
Rotterdam krijgt Hogeschool voor Haven en Zeevaart	4
Seminar Binnenvaart: Het moet beter, duurzamer en flexibeler	5
Fastnet Race	5
Master Shipping and Transport: nu ook in deeltijd	5
<b>STC-thema</b>	6
Het grootste simulatorpark ter wereld	7
<b>STC-stage</b>	8
Stagebedrijf Maatschappij De Maas	9
<b>STC-gesprek</b>	10
Edith Romp	10
<b>STC-alumni</b>	11
<b>STC-etalage</b>	12
Cursussen en trainingen	12
Jobs	12

STC-Group  
Lloydstraat 300  
3024 EA Rotterdam  
010 44 86 000

## Opening nieuwbouw Brielle:

# Samenwerking bedrijfsleven en onderwijs is cruciaal

*(vervolg van pagina 1)*

De bij de opening aanwezige gasten werden toegesproken door de heren Scherpenzeel, Van Sluis en door mevrouw Romp. Gedrieën spraken zij hun zorg uit over het tekort aan gekwalificeerd personeel in de (proces) industrie. Een tekort wat jaarlijks toeneemt. Van Sluis gaf aan dat er jaarlijks twee- tot drieduizend mensen nodig zijn in het havenindustriële complex. Ongeveer de helft van die vacatures wordt slechts vervuld. Bedrijven zouden meer met elkaar moeten samenwerken om hier iets tegen te doen. Romp: "De arbeidsmarkt is voor goed opgeleide technici zo anders dan vroeger. Moest je vroeger als werkzoekende hard solliciteren, nu zet je je cv op internet en word je suf gebeld door bedrijven die je willen hebben. Dat is mooi voor de leerlingen maar lastig voor bedrijven. Bedrijven zouden samen moeten investeren in de aantrekkingskracht van de bedrijfstak".

De sprekers waren ook eensgezind in hun mening over samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven: Die is cruciaal. Op dit punt over de STC-Group veel lof. Van Sluis: "Als je het over topsectoren hebt dan kun je dat hier vinden. En als bedrijfsleven zijn we trots op 'ons' STC". Scherpenzeel gaf aan dat de eisen aan deelnemers in de loop der tijd erg zijn veranderd. "Er gaan in de praktijk minder vaak dingen mis dan vroeger en dus zullen deelnemers al op school moeten leren van de



*Dhr. Scherpenzeel*



*Dhr. Van Sluis*

dingen die mis kunnen gaan. Het onderwijs met simulatoren zoals dat hier in Brielle nu nog beter kan worden verzorgd, is daar heel belangrijk in". Naast onderwijs en bedrijfsleven speelt ook de politiek een rol. Van Sluis sprak in dat kader zijn zorgen uit richting de minister: "We kunnen het ook als bedrijfsleven niet hebben dat er bezuinigd wordt op het technisch beroepsopleiding. Juist in deze tijd waarin juist meer behoefte is aan expertise". Een oproep die bij de aanwezige onderwijzers op instemmende reacties kon rekenen.



## Masterclasses, een verrijking van kennis én netwerk

*Door: Susanna Marco*

STC-NMU organiseert Masterclasses als 'kijkje in de kombuis' van de nieuwe parttime Master Shipping and Transport van the Netherlands Maritime University. De Masterclasses worden in samenwerking met de Jong Havenvereniging georganiseerd. Tijdens iedere Masterclass staat een thema centraal. Vooraanstaande gastsprekers uit de maritieme wereld en docenten van STC-NMU leiden het thema in, waarna een gesprek volgt met de aanwezigen. Onderwerpen worden hiermee vanuit een vakinhoudelijke

lijke én een meer praktische invalshoek benaderd. De Masterclasses die al hebben plaatsgevonden, gingen over: veiligheid in de haven, fleetmanagement, de maritieme arbeidsmarkt en scheepsfinanciering. Ook in de toekomst zullen Masterclasses worden georganiseerd.

Voor een terugblik op voorgaande Masterclasses en informatie over komende Masterclasses kunt u kijken op [www.stc-nmu.eu/newsandevents/EventsinRotterdam.htm](http://www.stc-nmu.eu/newsandevents/EventsinRotterdam.htm)

## Opereren bij STC-Events: Live surgery vanuit de Lloydzaal

*Door: Kim Hoekstra*

Op 1 september vond bij STC-Events een bijzondere bijeenkomst plaats. In samenwerking met de afdeling plastische chirurgie van het Erasmus MC Rotterdam werd een live surgery uitgevoerd. Door middel van een straalverbinding tussen de operatiekamer van het Erasmus MC en de Lloydzaal, waren de gasten van het congres en de doktoren in de operatiekamer in staat om live met elkaar te communiceren. De reacties uit de zaal waren lovend. Het Erasmus MC en STC-Events kunnen spreken van een geslaagd evenement.

wat Cursus DP Advanced  
wie STC B.V.  
duur 4 dagen  
wanneer 24 oktober 2011

wat NMU Masterclass -  
Scheepsfinanciering in  
turbulente tijden  
waar Mullerzaal, STC-Group  
Lloydstraat  
sprekers - Dr. H.A. van Klink, senior  
adviseur strategie en innovatie,  
Rabobank Rotterdam  
- Drs. W.G.M. van Meeuwen RA,  
CFO, Anthony Veder  
wanneer 27 oktober 2011

wat Start nieuwe parttime Master  
Shipping and Transport  
wanneer 1 november 2011

wat Maritime Week  
info [www.maritimeweek.nl](http://www.maritimeweek.nl)  
wanneer 7 t/m 12 november 2011

wat Europort 2011  
wie STC-Group | STC B.V. | STC-SAIO  
| STC-NMU  
waar Ahoy - Rotterdam  
wanneer 8 t/m 11 november 2011

wat Cursus ADN Chemie  
wie STC B.V.  
duur 3 dagen  
wanneer 9 november en 12 december 2011

wat Cursus Gasmaten basis  
wie STC B.V.  
duur 1 dag  
wanneer 11 november 2011

wat Open dag  
waar Alle vestigingen Scheepvaart en  
Transport College en Hogeschool  
voor de Zeevaart Rotterdam  
wanneer 19 november 2011

wat Cursus DP induction  
wie STC B.V.  
duur 4 dagen  
wanneer 21 november 2011

wat Diplomautreiking (fulltime)  
Masterstudenten  
wie Een deel van de groep uit Korea  
van maart 2010 studeert af  
wanneer 24 november 2011

wat CTGG- dag / Gevaarlijke lading  
waar De Fabrique - Utrecht  
wanneer 25 november 2011

wat Cursus Vastzetten en stuwen van  
lading  
wie STC B.V.  
duur 1 dag  
wanneer 27 november 2011

# Ontwikkelingen op de (maritieme) arbeidsmarkt

*In onze vaktijdschriften staan vaak artikelen over tekorten op de (maritieme) arbeidsmarkt. Klaagzangen over vermeende tekorten, vaak gericht op het onderwijs.*

*Lokaal, regionaal en nationaal hebben verschillende partijen steeds weer dezelfde ideeën over oplossingen voor echte of gecreëerde tekorten op die arbeidsmarkt. Deze ideeën zijn al twintig jaar hetzelfde en de frequentie waarmee die ideeën worden gelanceerd, loopt exact in de pas met de wisseling van personen op de HR-functies bij overheid, koepelorganisaties, grote bedrijven en politiek. Het is echter in twintig jaar niet gelukt om met die ideeën de problemen op te lossen en er is geen reden te denken dat dat in de toekomst wel gebeurt.*

Het spel op de maritieme arbeidsmarkt wordt niet eerlijk gespeeld. De rijke westerse reders leven in een compleet andere werkelijkheid dan de mensen in arme landen. Regels en verplichtingen voortvloeiend uit het lidmaatschap van de World Trade Organization worden verschillend en naar eigen inzicht uitgelegd. De vrije markt is niet voor iedereen even vrij. Overal ter wereld worden goedkope arbeidskrachten aangehouden tegen collectieve arbeidsovereenkomsten die deze maritieme professionals veelal niet eens te lezen krijgen. De salarissen zijn laag en de contracten zijn vaak op basis van 'casual labor'; uitzendwerk waar je geld mee verdient zonder zekerheid, met zeer lange uitzendtermijnen tot veelal negen maanden en meer. Deze praktijk van onderbetaalde officieren en andere bemanningsleden aan boord van onze zeer dure schepen bedreigt al dertig jaar de continuïteit van het mooie beroep in de maritieme sector die zo voor westerse jonge mensen zijn aantrekkelijkheid verliest.

Het bedreigt daarmee ook de maritieme kennisinfrastructuur bij de scholen en instellingen en daarmee de kennisontwikkeling die nodig is voor de continuïteit van ons belangrijke maritieme cluster. De aantrekkelijkheid van de maritieme beroepen kan terugkomen als de Europese Commissie het zeer omvangrijke fiscale steunpakket aan de Westerse reders vergezeld laat gaan van verplichte bemanningsregels voor onze schepen. Maar dat is slechts een deel van de oplossing.

Om Nederland weer te maken tot de maritieme natie die het was en moet zijn, is het noodzaak om de maritieme kennisinfrastructuur in Nederland te bundelen en uit te bouwen tot het Centre of Maritime Excellence, gevestigd in Rotterdam. Dit betekent de samenvoeging onder één bestuur en directie van

de nog aanwezige maritieme opleidingscapaciteit en kennis in Nederland. Opleiden met één kwaliteit, één smoel, één beleid en een hecht partnerschap met alle werkgevers is mogelijk. Voor onze kennis en kunde is de markt groter dan de Nederlandse markt alleen. Onze belangrijke innovaties in specialistische markten in de scheepsbouw, offshore, waterbouw, nieuwe vismethoden, zeevaart, oliewinning, hydrografie, terminal management, verkeersbegeleidingssystemen en maritieme dienstverlening kennen groeimarkten in binnen- en buitenland. Nederlandse jonge mensen moeten de kans krijgen om opgeleid te worden voor die internationale markt om daarin te groeien en bloeien. Dit is goed voor onze export van kennis, kunde en innovatie maar ook voor Nederland zelf.

In binnen- en buitenland liggen de kansen voor het Nederlandse bedrijfsleven en voor duizenden jonge maritieme professionals voor het oprapen. Met de juiste stappen zal de STC-Group, de nu nog zwarte en nagenoeg onzichtbare diamant, geslepen worden tot de nucleus van deze ontwikkelingen. Ik daag de partners uit deze kansen met de STC-Group op te pakken en met ons het partnerschap aan te gaan. Laten we een nieuwe en daadwerkelijke invulling geven aan het woord samenwerken: partnership 'in the Toyota way!'



**Erik Hietbrink**  
Voorzitter College van Bestuur STC-Group

*Gebruik maken van kansen: Hoe slijpen we onze ruwe diamant?*



Reageer! [hietbrink@stc-r.nl](mailto:hietbrink@stc-r.nl)

# STC-nieuwsberichten

## STC B.V. bij internationaal seminar in Chili

Op 26 augustus vond in het kader van de samenwerking tussen STC B.V. en CFT-UCEVALPO, het Technisch Instituut van de Katholieke Universiteit van Valparaiso, het seminar 'Hamburg v/s Rotterdam: Grenzen van aansprakelijkheid en consequenties voor de Chileense internationale handel' plaats. Het doel van het seminar was de Rotterdam Rules uit te leggen. Ook werd een vergelijking gemaakt tussen de huidige regelgeving van de Hamburg Rules en de Rotterdam Rules. Het seminar werd goed bezocht: er waren 70 studenten en 30 vertegenwoordigers van het bedrijfsleven aanwezig.

## Nieuwbouw locatie Waalhaven: hoogste punt bereikt



Het hoogste punt van het nieuwe schoolgebouw op de locatie Waalhaven Zuidzijde 18 te Rotterdam werd op woensdag 17 augustus 2011 bereikt. Het moment werd gevierd met het hijsen van een vlag op het nieuwe dak. De locatie zal de VMBO-opleidingen en enkele MBO-opleidingen van het Scheepvaart en Transport College van de STC-Group huisvesten. Het nieuwe schoolgebouw telt circa 7.500 m<sup>2</sup> en is voorzien van de meest moderne faciliteiten. De bouwwerkzaamheden lopen volgens planning. De verwachte oplevering van de nieuwbouw is in maart 2012. "Met dit gebouw en alle nieuwe onderwijsfaciliteiten wordt het nog beter mogelijk om de jongeren uit de omliggende wijken uitstekend op te leiden voor alle beroepen in de Rotterdamse haven en de binnenvaart", aldus Wim de Boom, afdelingsdirecteur VMBO.



Studenten Rail winnen 'teamprijs'

## Opleiding Machinist Railvervoer van start

Door: Maike Kooiman

Afgelopen 24 augustus was het zover: de start van de tweejarige opleiding Machinist Railvervoer (BOL niveau 3). De STC-Group biedt deze opleiding als eerste in Nederland aan, een uniek moment dus. In totaal zijn 53 deelnemers gestart. De deelnemers komen van ver: van zuidelijk Limburg tot aan het noorden van Friesland.

Op donderdag 25 augustus stond de introductie natuurlijk in het teken van: 'Rails'. De dag begon met een rondleiding op het nieuwe station Rotterdam Centraal. Onder begeleiding van treinmachinisten van de Nederlandse Spoorwegen werden de deelnemers door het

station geleid en kregen zij een kijkje achter de schermen. Zij konden vragen stellen aan de machinisten en mochten zelfs plaatsnemen in de cabine. Na de lunchstop in RailzMiniworld volgde ook hier een rondleiding achter de schermen. Voor het middagprogramma ging de reis terug in de tijd. In het Havenmuseum kregen de deelnemers uitleg over de oude locomotief en een goederenwagon. Ook mochten zij zelf achter de hendels om het museumstuk te besturen. Een bijzondere ervaring.

Met een teambuildingsdag werd de introductieweek afgesloten. De opleiding Machinist Railvervoer is daarmee echt van start gegaan!

## Rotterdam krijgt Hogeschool voor Haven en Zeevaart

Door: Dana Jongens

*Net voor de zomervakantie werd het aangekondigd: STC-Group en Hogeschool Rotterdam starten samen de Hogeschool voor Haven en Zeevaart. Deze Hogeschool wordt dé Rotterdamse onderwijs- en kennisinstelling waarin de hbo opleidingen Maritiem Officier, Scheepsbouwkunde/Maritieme techniek, Logistiek en Technische Vervoerskunde en Chemische technologie/Procestechnologie aangeboden worden aan studenten uit heel Nederland.*

De STC-Group en Hogeschool Rotterdam bieden samen al sinds 2004 de opleiding Maritiem Officier aan. De uitbreiding van het aantal opleidingen binnen de Hogeschool voor Haven en Zeevaart creëert een krachtige opleidingsvoorziening op het gebied van het beroepsonderwijs voor scheepvaart, havens en logistiek.

Er is onderwijs op alle niveaus: van VMBO- tot masteropleiding. De doorstroom tussen de niveaus wordt versterkt met het aanbod onder één dak. Deze stap is een doorbraak binnen het beroepsonderwijs in Nederland en een lang gekoesterde missie van de STC-Group gaat hiermee in vervulling.



## Seminar binnenvaart: Het moet beter, duurzamer en flexibeler

Door: Mariette Poot

De ruim honderd deelnemers aan het seminar 'De toekomst van de Binnenvaart', dat op 14 oktober door de STC-Group in Rotterdam werd georganiseerd, waren het eens: kijkend naar de positieve groei prognoses en intermodaal beleid, is de toekomst van de binnenvaart verzekerd.

Men was het echter ook eens dat om die positieve toekomst tegemoet te gaan er veel moet gebeuren. Samenwerking en het samenbinden van initiatieven spelen daarin een grote rol. Er

zal geïnvesteerd moeten worden in een sterkere positie in de totale logistieke keten en de sterke punten van de binnenvaart zullen nog beter moeten worden benut. Die sterke punten werden door Rob Huyser, directeur Maritieme zaken van het ministerie van Infrastructuur en Milieu, samengevat in de drie C's: weinig CO<sub>2</sub>-uitstoot, verlichting van Congestie op de weg en Containers kunnen vervoeren. Na de inleiding van de heer Huyser volgden diverse sprekers en werd een paneldiscussie gevoerd. Daarin werden ook zorgen uitgesproken. Het



Paneldiscussie

toenemende tekort aan gekwalificeerd personeel werd door menigeen als het belangrijkste probleem gezien. "De schepen zijn geen probleem, de mensen zijn een probleem", aldus Françoise van den Broek van NEA. Het middagprogramma spitste zich dan ook toe op het aantrekkelijker maken van de branche voor jongeren en het creëren van nieuwe onderwijsmogelijkheden voor bijvoorbeeld zij-instromers. Verschillende initiatieven en programma's zoals Edinna binnen Europees verband werden toegelicht en besproken.

Conclusie was dat er al veel positiefs gebeurt, maar dat de strijd om de jongere, die voor een opleiding of vak moet kiezen nog een uitdaging is.



Dhr. Huyser

## Fastnet Race

Door: Dana Jongens

*Afgelopen zomer hebben Dik Mijs, Stijn Snelders en Kevin de Reus, studenten van de Hogeschool voor de Zeevaart Rotterdam, met succes meegedaan aan de Fastnet Race.*

De Fastnet Race, een van de zwaarste zeilraces van het noordelijk halfrond, is een race van ruim 600 mijl van Cowes naar Fastnet Rock en terug naar Plymouth. Tijdens deze race moet de Fastnet Rock voor de zuidpunt van Ierland gerond worden. De drie studenten voeren op verschillende schepen in verschillende klassen. Stijn Snelders voer op de Belgische boot 'Moana' in de klasse IRC-1. Van de 48 boten in deze klasse, finishte de 'Moana' als derde.

Dik Mijs voer met zijn vader en broer op de 'Arethusa' in de klasse IRC-3. Zij beleefden een kritiek moment toen de wind volledig wegviel bij aankomst voor de kust van Ierland. Toen de wind uiteindelijk weer aantrok, was er een veld van ongeveer vijftig boten bij elkaar gekomen. "De finish om een uur 's nachts was dan ook bizar aangezien wij een groep van meer dan vijftig boordlichten op nog geen honderd meter achter ons zagen".

## Master Shipping and Transport: nu ook in deeltijd

Door: Susanna Marco

*Netherlands Maritime University (STC-NMU), sinds 2008 onderdeel van de STC-Group, biedt de internationale Master Shipping and Transport aan. Aan dit programma zijn inmiddels 135 studenten en alumni verbonden. Een zeer internationale groep, waarin meer dan dertig verschillende nationaliteiten vertegenwoordigd zijn.*

Vanaf 1 november 2011 zal in Rotterdam de eerste deeltijdvariant van deze Master van start gaan. Hiermee biedt NMU een programma aan voor (in Nederland wonende en werkende) professionals in de maritieme, logistieke en transportsector. Professionals die streven naar verdieping van hun kennis en management-

vaardigheden. De opleiding duurt twee jaar en drie maanden. Het geheel Engelstalige programma biedt de student diverse manieren van kennisoverdracht en competentieontwikkeling op het gebied van vijf hoofdmodules:

'The Shipping and transport industry', 'Corporate management', 'Shipping management' en 'Port design and management'.

De vijfde module is gericht op het schrijven van een afstudeerscriptie. Vooral het internationale karakter van de opleiding, de expertise van onze gastdocenten uit het werkveld, de Rotterdamse hands-on mentaliteit en de focus op managementvaardigheden maken het programma uniek.

## REWIC-opleiding

Rijnmond Energie, onderdeel van het Amerikaanse concern InterGen, heeft in het kader van haar inzet op talentontwikkeling samenwerking gezocht met het STC in Brielle.

Op 13 oktober startte de eerste twee groepen medewerkers met een kick-off in Brielle aan de REWIC-opleiding. In november start een derde groep.

## Over de grens

Niet alleen in Nederland worden locaties gebouwd en verbouwd. Onlangs opende de STC-Group haar nieuwe vestiging in Ho Chi Minh City, Vietnam.

Binnenkort zal in Oman de officiële opening plaatsvinden van de nieuwe campus van het International Maritime College Oman. Ook binnenkort: de opening van de nieuwe Table Bay Campus in Zuid-Afrika. En tenslotte is ook de opening van STC-Brazil in Recife, Brazilië aanstaande. In het volgend nummer meer aandacht voor de internationale activiteiten van de STC-Group.

## Trainingen Imtech

STC B.V. heeft een meerjarencontract afgesloten met Imtech Marine en Offshore. Afgesproken is dat STC B.V. alle producttrainingen voor Imtech-klanten op Imtech-apparatuur gaat verzorgen. Dit zijn operator- en maintainancetrainingen voor brug- en machinekamerautomatisering. Sommige trainingen vinden plaats op de Wilhelminakade maar er wordt ook getraind op locatie: aan boord van schepen en op de klanteninstallatie van Imtech, zoals die getest wordt aan de Sluisjesdijk.

## Social media



Vanaf 1 september 2011 is de STC-Group actief op social media. Verschillende trajecten zijn uitgezet om tot een STC-Group breed social media-beleid te komen. Onder begeleiding van de docenten is het VMBO nu actief op Hyves (volg op STC-VMBO).

Ook is de STC-Group nu te volgen op Twitter via STC\_Group\_NL. Volg ons!

# STC-thema

STC-Group  
investeert  
miljoenen in  
toepassing  
simulatoren in  
internationaal  
toponderwijs



*Door: Martijn Voorham*

Met de start van de European Transport Academy in 2009 is de STC-Group begonnen met het geven van invulling aan de ambitie om 's werelds meest toonaangevende kennisinstituut op het gebied van scheepvaart en iedere andere transportmodaliteit te worden.

# Het grootste simulatorpark ter wereld!



De STC-Group verzorgt opleidingen van deur tot deur en op alle onderwijsniveaus. Het onderwijsmodel is hierop ingericht en baseert zich op een eeuwenoude wijsheid van Confucius:

**Ik hoor en ik vergeet,**

**Ik zie en ik onthoud,**

**Ik doe en ik begrijp.**

Omdat we geloven in de kracht van het 'doen', geloven we in de kracht van simulaties. Het is nu eenmaal niet mogelijk om in alle opleidingen en in alle fases van de opleidingen de daadwerkelijke praktijk in te zetten. In de werkelijke beroepspraktijk is alles erop gericht om fouten te voorkomen en veilig en efficiënt te werken, terwijl juist door het maken van fouten noodzakelijke leereffecten worden bereikt. Fouten maken mag in simulaties en het is daarom dat simulatoren een belangrijk deel uitmaken van de opleidingsfaciliteiten die de STC-Group te bieden heeft. Met de inzet van het meest geavanceerde simulatorpark ter wereld voorziet de STC-Group voor al haar opleidingen in deze

behoefte om te begrijpen door 'te doen'. Deelnemers, studenten en cursisten leren navigeren op de deelzaak radarsimulator alvorens over te stappen op één van de grote scheepsbruggen met 240 tot 360 graden buitenbeeld. Hier leren ze de haven van Kaapstad binnen varen of door de straat van Singapore te manoeuvreren. Ook crisissituaties kunnen worden geoefend. Men leert bijvoorbeeld hoe er omgegaan moet worden met een van alarmen vervulde volledige black-out in de full-mission machinekamersimulator. Voorkomen is natuurlijk beter dan genezen. Zo hebben deelnemers de mogelijkheid om een straddle carrier over een rij van 45 voets containers te sturen, zonder dat dit leidt tot schade bij een botsing. Hoewel, het kan natuurlijk gebeuren dat een heftige reactie van het bewegingsplatform en het geluid van staal tegen staal, de deelnemer zal vertellen dat zij of hij ergens tegenaan is gereden. Andere voorbeelden zijn: een container kan van een schip gelicht worden en de cuttersimulator biedt de cursist de mogelijkheid te leren om te gaan met een snijkopzuiger.

De STC-Group investeert in innovatie en nieuwe simulatiemogelijkheden. Zo heeft zij de Transport Chain Simulator (TCS)<sup>®</sup> ontwikkeld, een simulator waarmee deelnemers van grondstofwinning tot de aflevering van een eindproduct iedere gewenste schakel in de logistieke keten in kunnen nemen. Als een succes-

volle innovatie op de TCS biedt de Crisis Management Simulator<sup>®</sup> de mogelijkheid om besluitvormingsprocessen ten tijde van (inter)nationale crises en calamiteiten te simuleren.

De hierboven genoemde mogelijkheden vormen slechts het topje van de ijsberg die de STC-Group voor betreft de inzet van simulatoren voor onderwijs en high-end onderzoek te bieden heeft. Zo kan de plaatsing van Floating Production Storage and Offloading (FPSO)-schepen in complexe offshoregebieden van tevoren nauwkeurig onderzocht worden of kan de noodzaak voor het aanpassen van een haven in de Bahamas voor het ontvangen van grote Panamax-schepen bepaald worden.

De mogelijkheden voor de inzet van simulatoren binnen onderwijs, commerciële trainingen en onderzoek zijn legio. De STC-Group kiest er dan ook voor miljoenen euro's te investeren in de upgrade en uitbreiding van het simulatorpark. De aanschaf van een sleepopperzuiger-simulator zit in de pijplijn. Een Offshore kraansimulator zal tevens aan het simulatorenpalet worden toegevoegd. Bovendien zet de STC-Group stappen in het uitbreiden van het eigen binnenvaartsimulatorplatform. De STC-Group is volop in beweging en pakt stevig aan op weg naar de verwording tot het meest toonaangevende transportkennisinstituut ter wereld.



## Feiten en cijfers

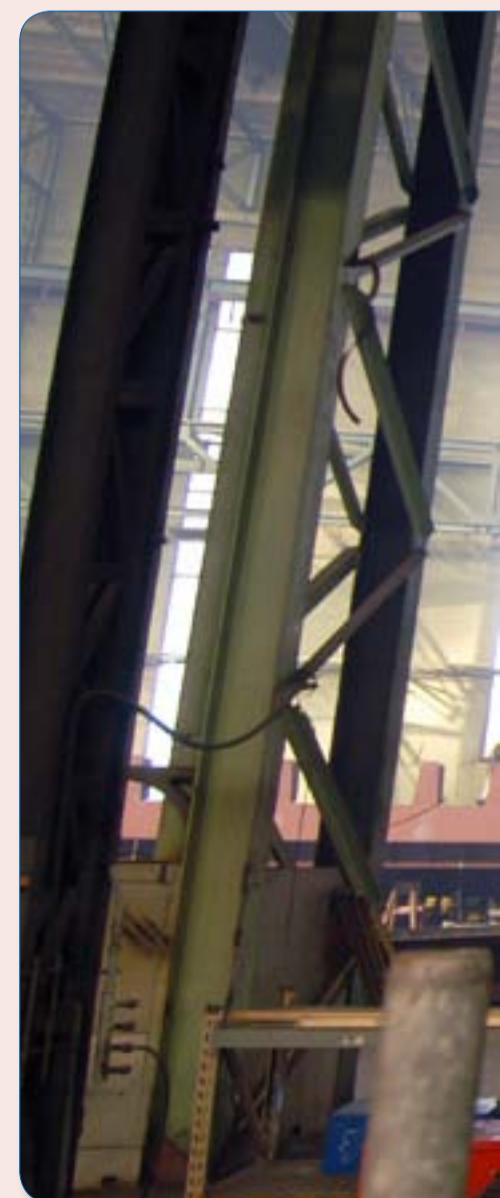
- 10 scheepsbrugsimulatoren zeevaart
- 6 scheepsbrugsimulatoren binnenvaart
- 9 dynamic positioning-simulatoren
- 2 tow mastersimulatoren, voor het simuleren van complexe sleepbewegingen in de offshore met behulp van meerdere sleepboten
- 2 verkeersbegeleiding-simulatoren voor de havenverkeersbegeleiding
- 2 elektriciteitscentralesimulatoren met ieder 15 werkplekken
- 1 scheepsmachinekamer-simulator met volledig nagebouwde machinekamer
- 30 machinekamersimulatoren, werkstations met dubbele schermen, ieder voor zes verschillende machinekamer modellen
- 15 ladingbehandelingssimulatoren, werkstations met dubbele schermen voor olie, chemicaliën en gasvervoer, ieder voor vijf verschillende ladingmodellen
- 12 simulatoren voor radio-communicatie aan boord van schepen (GMDSS)
- 2 transportketensimulatoren met ieder meerdere werkposities voor leerlingen
- 6 baggersimulatoren, ieder voor 5 modellen snijkop-baggerzuigers
- 1 baggersimulator voor sleepopperzuigers
- 1 visserijsimulator
- 30 processimulator werkstations voor de petrochemie
- 6 kraansimulatoren, geschikt voor meerdere types havenkranen en straddle carriers
- 1 crisismanagementsimulator voor het oefenen met crisis-scenario's door brandweer, politie, GGD en stadhuis



## Stagebedrijf

*Door: Chris ten Hoopen*

Maatschappij De Maas is gevestigd op het oude RDM-terrein en is in 2004 gestart. Er worden casco's gebouwd van jachten, dekhuisen, secties van schepen, enzovoorts. Echt een werf zoals je dat voorstelt: groot, mannen in overalls met helmen en een hoop geklop en blauw laslicht. Er werken 40 man in vaste dienst en verder werkt dit bedrijf met uitzendkrachten uit binnen- en buitenland.



# Maatschappij De Maas

Aan het woord zijn de heer Johan Kom, Hoofd P&O, en stagiair Leron Soeters. Voordat we over begeleiding, beroepskeuze en dergelijke komen te praten, laat de heer Kom met trots een fotoboek zien waarin de verschillende activiteiten voor verschillende opdrachtgevers te zien zijn. In het boek staan ook verschillende stagiair(e)s die hij met naam en toenaam kent. De foto's uit dit boek gebruikt hij ook bij voorlichtingsmarkten. Aan de hand hiervan vertelt de heer Kom zijn bevolgen verhaal over het vak en het bedrijf. Kom is geen P&O-manager die al zijn kennis uit de boeken heeft, hij weet waarover hij spreekt, hij weet wat er op de vloer gebeurt.

In 2007 startte Maatschappij De Maas met het werken met stagiair(e)s van het Scheepvaart en Transport College en inmiddels hebben ruim tien jongens in dit bedrijf aan de praktijk kunnen snuffelen. Sommigen van hen zijn inmiddels in vaste dienst getreden. Dit erkende leerbedrijf kenmerkt zich door een Rotterdamse aanpak.

In maart dit jaar kwam er een tweede klas van het Scheepvaart en Transport College voor een oriëntatie bij Maatschappij De Maas op bezoek. Vervolgens heeft Leron meteen een 'sollicitatiemail' gestuurd. Waarom dit bedrijf? Leron: "Tja, nou, dit is een bedrijf waar je wat kan leren, dat zie je zo". Leron herinnert zich zijn eerste werkdag, op een maandag in augustus. Hem werd verteld waar hij een overall en een helm kon halen, waar de toiletten waren en waar handen gewassen kunnen worden. Verder werd hij aan een werkmeester voorgesteld en later aan een ijzer-

werker, een man met dertig jaar ervaring, duidelijk een oude rot in het vak. "Door deze introductie geef je de jongens al direct te kennen: hier moet jezelf initiatief nemen en je wordt hier niet aan het handje meege- nomen. Die mentaliteit, daar gaat het om", laat Kom weten. "Als die goed is kun je de jongens alles leren en in een korte tijd".

Op de vraag hoe de school aansluit op wat Leron nu ervaart, moet hij glimlachen. "Je leert hier dat er veel meer mogelijk is met staal dan wat we op school leren. Gewoon flink slaan en lang, dan doet het vlak wat jij wilt. Staal is veel flexibeler dan ik dacht". Leron is op het moment van dit gesprek in zijn eerste maand en blijft vijf maanden "op de vloer". De werkdagen zijn van 7.30 uur tot 16.30 uur, dát was wel even wennen. Tijdens de rondleiding zien we nog een stagiair van het Scheepvaart en Transport College en ook hij heeft het duidelijk naar zijn zin. Hij is bezig met de bulb van een jacht. Verder zien we vrouwelijke lassers, een beeld wat je niet vaak ziet op een werf.

Op de vraag wat Leron wil gaan doen na zijn stage heeft hij een duidelijk antwoord: "Dan ga ik weer een jaar naar school. De laatste vijf maanden van mijn opleiding ga ik nog een stage doen. Ik wil dan graag stage lopen op de tekenkamer want het ontwerpen, dat lijkt me wel erg gaaf. En als ik klaar ben, dan wil ik nog het HBO gaan doen." Leron is er een met ambities, dat is wel duidelijk!



## Stagebegeleider



**Naam**  
Johan Kom  
**Functie**  
Hoofd P&O

## Stagiaire



**Naam**  
Leron Soeters  
**Loopt stage bij**  
Maatschappij De Maas  
**Opleiding**  
derdejaars MBO Scheeps- en  
Jachtbouwkundige

## De opleiding



De MBO-opleiding Scheeps- en Jachtbouwkundige is de enige in Nederland.

Het is een 4-jarige BOL-opleiding en wordt aangeboden door het Scheepvaart en Transport College in Rotterdam. Voor studenten vanaf 23 jaar die een afgeronde technische MBO-opleiding op niveau 3 of 4 hebben, wordt er ook een 2-jarige variant aangeboden.

## Edith Romp

### Sitemanager bij Teijin Aramid in Delfzijl, Plantmanager van het jaar 2011

Door: Mariette Poot

In elke editie van het STC NEWS is een gast van de STC-Group aan het woord.

Deze keer is dat Edith Romp, Sitemanager bij Teijin Aramid in Delfzijl. Dit jaar werd zij uitgeroepen tot 'Plantmanager van het jaar'. De uitreiking van die prijs vond plaats in de Lloydzaal van het

gebouw van de STC-Group in Rotterdam.

Dit was haar eerste kennismaking met de STC-Group. Nu is mevrouw Romp als een van de sprekers aanwezig bij de opening

van het vernieuwde pand van de

STC-Group in Brielle.

**U bent werkzaam bij Teijin Aramid. Wat is dat voor een bedrijf?**

Teijin Aramid is producent van het polymeer Twaron. Dit hoogwaardige vezel is vijf keer sterker dan staal (maar veel lichter), is hittebestendig en heeft een goede chemische resistentie. Het wordt daarom in zeer veel producten gebruikt, bijvoorbeeld in ballistische producten als kogelwerende bescherming en helmen, versterking van banden en om optische kabels. Het bedrijf is onderdeel van een Japanse moederonderneming (Teijin Ltd.) en heeft in Nederland drie vestigingen: in Delfzijl, Emmen en in Arnhem. Op de locatie Delfzijl werken zo'n 285 vaste mensen, samen met ongeveer 50 flexibele krachten.

**U bent nu sitemanager bij Teijin, hoe bent u daar en in die functie terecht gekomen?**

Na mijn studie Chemische technologie in Groningen ben ik gaan werken bij Akzo Nobel in Arnhem. Na drie jaar was ik weer terug in het noorden, in Delfzijl. Na Akzo stapte ik in 1998 over naar Aluminium Delfzijl, destijds onderdeel van de Corus Group. In 2006 ging ik naar Teijin, eerst als Manager Technologie en na een jaar werd ik Sitemanager.

**Hoe komt een meisje van 18 jaar erbij om Chemische Technologie te gaan studeren?**

Ik moet heel eertlijk bekennen dat dit geen heel doordachte keuze was. Ik wilde geneeskunde gaan studeren, maar werd daarvoor uitgeloot. Een vriendin van mijn zus studeerde Chemische technologie en was daar positief over. En mijn vader was ingenieur en ik vond



dat wel interessant. En ik was niet slecht in scheikunde. Lachend: "Niet echt een weloverwogen keuze..."

**Hiermee komen we meteen op meisjes en techniek: een uitdaging?**

Er zijn nog te weinig meisjes die kiezen voor een technische studie. Ik werk daarom mee aan het project 'Spiegelbeeld'. We bezoeken scholen en gaan met meiden in gesprek. We bespreken wat het betekent om een technisch beroep uit te oefenen. Ik moet eertlijk zeggen dat ze vaak meer geïnteresseerd zijn in mijn hoge hakken en trips naar Tokyo dan in techniek, maar goed, als ze de techniek om wat voor reden dan ook in overweging willen nemen, dan ben ik daar blij mee.

**U bent 'Plantmanager van het jaar 2011'. Wat betekent dat voor u?**

Het is vooral heel leuk. Ik zie het vooral als een compliment en erkenning voor mijn hele managementteam en de hele organisatie in Delfzijl. "Of er iets is veranderd sinds ik deze prijs won? Ik word gevraagd voor dit soort dingen", zegt ze lachend, "dat is leuk". Ik spreek veel mensen en kan zo bijvoorbeeld mijn steentje bijdragen aan bijvoorbeeld de relatie tussen bedrijven en onderwijs.

**Daarmee zijn we bij het onderwijs en de relatie tussen onderwijs en bedrijfsleven. Hoe kijkt u daartegen aan?**

De grootste zorg is dat er een tekort is aan goed gekwalificeerde technici. Zeker in het noorden van het land is dat een probleem. We zullen er dus met elkaar, bedrijven en scholen, voor moeten zorgen dat het aantrekkelijk wordt voor jongeren om de keuze voor techniek te gaan maken. Dat kan in een vorm zoals jullie doen in het Proces- en Maintenance College. Wij doen dat in het noorden nu vier jaar in de Stichting Allround Operationeel Technicus. Wij hebben bij Teijin net onze eerste werknemer die zo zijn opleiding heeft gedaan, in dienst kunnen nemen. Naast dit opleidingsinitiatief wordt ook ingezet op de werving van zij-instromers en mensen uit bijvoorbeeld Duitsland. Toch zijn de zorgen over de toekomstige vacaturevulling groot. Er zijn veel ontwikkelingen in de regio, er zijn veel mensen nodig, maar tegelijk trekken mensen hier weg. Plannen voor uitbreiding van de fabrieken worden met zorg bekeken, want hebben we er wel voldoende mensen voor? Het zou doodzonde zijn als om die reden deze mooie plannen ter discussie komen te staan. Mevrouw Romp sluit het gesprek dan ook af met de oproep aan jongeren, die buiten de Randstad willen wonen en werken, om het eens in Delfzijl te proberen. "Delfzijl is mooi, er zijn geen files, je woont er goedkoop: Er gaat tenslotte niets boven Groningen", zo sluit zij lachend af.



Mevr. Romp in de oefenfabriek



Naam Elmer Stolk  
 Leeftijd 29 jaar  
 Opleiding Stuurman Waterbouw (MBO),  
 Maritiem Officier (HBO)  
 STC verlaten in 2007  
 En nu... Werkt hij bij Enecogen als Senior Operator

**“Je leert oplossings-gericht denken”**

Elmer Stolk heeft, na een aantal jaren te hebben gevaren, een baan aangenomen bij het Nederlands-Deense bedrijf Enecogen. Hij is daar druk met het opzetten van dit bedrijf in de Europoort. Eind dit jaar moet het bedrijf elektriciteit gaan produceren.

Toen Elmer in 2000 voor de keuze stond om na zijn HAVO 4 een vervolgstudie te gaan doen, twijfelde hij tussen een MBO-opleiding Bouwkunde of Baggerstuurman.

Het werd Stuurman Waterbouw omdat dit het meeste perspectief bood op meer verantwoordelijkheid. Tijdens zijn stage kreeg Elmer meer en meer interesse in de machine-

kamer en toen hij na zijn MBO, HBO maritiem officier ging doen, was het duidelijk: 'techniek was het!'

Het Scheepvaart en Transport College (MBO) en de Hogeschool voor de Zeevaart Rotterdam (HBO) zijn relatief kleinschalig, er werken gemotiveerde docenten en de vakken zijn op de praktijk afgestemd. Dat ervoer Elmer toen hij stage ging varen. Hij kreeg direct verantwoordelijkheden, die niet gebruikelijk zijn voor een doorsnee MBO-stagiair. Na de afronding van zijn studie in 2007 is Elmer als derde machinist bij Essberger Tankers gaan varen. Binnen een jaar was hij werkzaam als tweede machinist.

Eind vorig jaar zag hij een vacature bij Enecogen op internet. Het varen beviel nog steeds goed, zes weken op, zes weken af, maar de vacature bood wel een heel aantrekkelijk perspectief. Een baan aan de wal, de uitdaging van het meewerken aan de ontwikkeling binnen een nieuwe organisatie en bovendien een prima salaris. De keuze was snel gemaakt!

Wat raadt hij studenten aan, die aan het werk gaan? Varen! Varen is een ontzettend goede manier om je zelfstandig te ontwikkelen in een klein team. Je bent genoodzaakt oplossingsgericht te denken en te doen en dat is bijzonder waardevol voor de werkgever én voor jezelf. Je leert aan te pakken en bent daardoor van meerwaarde voor een bedrijf, zeker ook wanneer je later aan de wal een baan zoekt.

Hoe zie je je toekomst verder? Lachend: "dat weet ik niet, misschien een deeltijd baan als docent bij de STC-Group? Met een technische achtergrond heb je het geluk dat er voldoende banen zijn en je makkelijkere nieuwe uitdagingen kan aangaan. Ik heb het bij het STC altijd erg naar mijn zin gehad, in de klas, op de simulatoren en bij het voorlichtingsteam, dus wie weet?"



Naam Güler Sol-Gökdemir  
 Opleiding LBO en MBO Jan Backx  
 STC verlaten in 1996  
 En nu... Directeur van het expeditiebedrijf Incovan

**“Op transportkunde werd ik verliefd”**

Güler Sol-Gökdemir (38 jaar) doet over de wereld zaken. Zij is directeur van een expeditiebedrijf. Met acht man werkt ze op haar kantoor in Capelle aan den IJssel.

Een mooie baan en een succesvol bedrijf. Vanzelf ging dat niet. Haar naam doet het al vermoeden: Güler is van Turkse afkomst. En dat was niet altijd gemakkelijk. Na vier jaar in Turkije op school te hebben gezeten, kwam ze op haar tiende naar Nederland. Ze deed haar LBO en MBO van 1987 en 1996 op de Jan Backx, één van de voorgangers van het Scheepvaart en Transport College. Daar keken de jongens haar in de klas met de nek aan. Een meisje en dan nog Turks? Bovendien sprak ze, zoals ze nu zegt, slecht Nederlands. Gelukkig zat ze naast een Turkse vriendin en steunden docenten, directie en conciërges haar. Güler vond het dan ook vervelender voor de school als ze slechte cijfers haalde dan voor zichzelf of haar ouders.

Ondanks de moeilijkheden die ze bij aanvang had, zette ze door. Zij was maximaal gemotiveerd om het diploma te halen. "Ik ben daar verliefd geraakt op transportkunde." Ook de andere vakken hadden haar volle interesse. Toen zij haar eerste stage had gelopen bij Nedlloyd wist ze het zeker: "Dit is mijn wereld".

In die wereld bleek haar veeltaligheid goud waard. Ze spreekt prima Nederlands, vloeiend Turks en heeft evenmin moeite heeft met Engels en Duits. Ze ging aan de slag bij Kuehne + Nagel in Rotterdam en ervoer dat als een hele goede leerschool voor de praktijk. Dagen van tien uur waren normaal en vaak werd er nog wat langer gewerkt. Güler ging er altijd helemaal voor. Door haar leergierigheid wist zij binnen de kortste keren evenveel als haar leidinggevenden. Het werd dan ook snel tijd voor een nieuwe uitdaging. Die zijn er in de Rotterdamse haven genoeg.

Samen met een vriendin begon ze haar eigen expeditiebedrijf. Ook hier weer lange dagen en volle inzet. Hard werken is één, maar een eigen bedrijf is andere koek. Het vraagt om veel geld en grote risico's. Als agent moet je voorfinancieren en dat ging op den duur mis. Ze zat niet bij de pakken neer en ging op zoek naar een investeerder die vertrouwen had in Güler en haar plannen. Gelukkig was die snel gevonden.

Zo gingen de vriendinnen in 2008 elk hun eigen weg. Nu werkt Güler Sol nog steeds hard, maar nu als directeur in loondienst voor het expeditiebedrijf wat ze heeft opgericht. Ze heeft de kennis in huis van transport én van financiële zaken zoals fiscus, verzekeringen en administratie.

Ook privé lokte het transport: Güler trouwde met een eerste stuurman van de koopvaardij. Hij stopte met varen en begon een eigen bedrijf. Een ondernemend paar!

# STC-etalage

## Kies een wereldopleiding bij het STC

**OPEN  
DAGEN**  
2011 - 2012

**19 NOVEMBER**  
ZATERDAG 10.00-14.00 UUR

**20 JANUARI**  
VRIJDAG 18.00-21.00 UUR

**21 JANUARI**  
ZATERDAG 10.00-14.00 UUR

**23 MAART**  
VRIJDAG 18.00-21.00 UUR

**24 MAART**  
ZATERDAG 10.00-14.00 UUR

**25 APRIL**  
WOENSDAG 13.00-16.00 UUR

**6 JUNI**  
WOENSDAG 13.00-16.00 UUR

## Jobs

### STC-Group

- Senior Projectmanager  
Scheepsbouwkunde  
Rotterdam (1,0 FTE)
- Deputy Dean Academic Affairs  
Oman (1,0 FTE)
- Sectorhoofd Zeevisvaart  
Rotterdam (1,0 FTE)
- Schoonmaker  
Rotterdam (1,0 FTE)

### Scheepvaart en Transport College

Voor de meest actuele vacatures:  
zie [www.stc-group.nl/vacatures](http://www.stc-group.nl/vacatures)

### STC B.V.

Bedrijfsopleidingen en  
trainingen

- Docent Binnenvaart  
Rotterdam (1,0 FTE)

### Informatie

Inlichtingen over de vacatures  
zijn te verkrijgen via de  
Afdeling Personeelszaken,  
telefoon: 010 44 86 000.

### Sollicitaties

Sollicitaties kunnen zo spoedig  
mogelijk worden verstuurd aan:

STC-Group  
t.a.v. de afdeling  
Personeelszaken  
Postbus 63140  
3002 JC Rotterdam of

[sollicitaties@stc-r.nl](mailto:sollicitaties@stc-r.nl)

## Colofon

STC-News is een uitgave van de  
STC-Group en verschijnt drie keer  
per jaar.

### Redactie

**Eindredactie:** Ron Kooren  
**Coördinatie:** Dana Jongens en  
Mariette Poot  
**Redactieleden:** Chris ten Hoopen,  
Marja Walraven-Behrend,  
Kim Hoekstra, Susanna Marco en  
Bernice Wong-A-Fa  
**Fotografie**  
Pierre Stads  
**Ontwerp**  
[www.2D-sign.nl](http://www.2D-sign.nl), Rotterdam  
**Drukwerk**  
Magneet Communicatie,  
Schiedam  
**Oplage**  
700 exemplaren  
**Redactieadres**  
Lloydstraat 300  
3024 EA Rotterdam  
Postbus 63140  
3002 JC Rotterdam  
010 448 60 00  
[redactie@stc-r.nl](mailto:redactie@stc-r.nl)